

金鹏集团举办羽毛球比赛



为丰富员工的业余生活，增进员工之间的感情，营造一个自信、阳光、充满朝气的氛围，5月4日下午，金鹏集团在河南财经政法大学体育场举办了羽毛球比赛。

此次活动得到了公司领导及各部门的大力支持，共有24人参加。比赛分为男子组和女子组，经过抽签将参赛选手随机分入各个小组，以三局两胜定胜负，每局先得7分的胜一局，如果平局，一方只要先行超过对方分数2分，可获胜。比赛在热烈友好的气氛中进行，有的球逢对手，实力不相上下，使出浑身解数，一决高下。他们灵活的动作、娴熟的技巧，迎来了阵阵喝彩，场内热闹非凡。经过激烈的争夺，男子组孙凌飞、黄天星、段振、赵健、刘根、马春林、王华伟，女子组陈欣、李荟萃、王永敏、李天勇、李海红，取得了比较突出的成绩。将代表公司参加郑州市公共安全行业协会羽毛球比赛。

此次比赛由公司行政人事部组织，董事长赵长升、总经理张丽到赛场进行了观摩，并和选手们进行了切磋。

丰收的喜悦：金鹏集团端午节活动掠影



又是一年端午到，为营造温馨的节日氛围，加强员工之间的交流，6月4日下午，金鹏集团组织员工以及员工家属到双泉农庄采摘油桃，共同分享节日带来的喜悦。

一片桃林便跃入大家的眼帘，成熟的油桃挂满枝头，在绿叶的映衬下，散发着诱人的气息。大家显得格外兴奋，无论男女，不分年龄，三三两两结伴，穿行在桃林下，尽情采摘、品尝油桃，还不时交流一下经验，忙得不亦乐乎，欢声笑语不断，尽享采摘之乐。有的甚至分工合作，一个爬树摘桃，一个在树下乐呵呵的收集；有的是全家上阵，上演“家庭总动员”；有的受不了油桃的诱惑，嘴巴里刚塞进一个，眼睛就在搜索下一个目标……

最后，一个个水灵灵的油桃被收进采摘袋中，大家带着收获的累累硕果，依依不舍地离开了农庄。这些美丽瞬间被董事长赵长升一一捕捉、记录，成为了摄像机镜头下的一道道亮丽风景线。

半天的油桃采摘活动，使大家体验了收获的乐趣，在紧张的工作之余，得到了充分的放松。



金鹏集团党支部书记张丽在金水区“两新”党组织成立集中授牌仪式上作典型发言



6月27日上午，金水区委组织部举行金水区“两新”党组织成立集中授牌仪式，金鹏集团总经理、党支部书记张丽参加了授牌大会。会上，对新成立的“两新”党组织进行了授牌。金鹏党支部书记张丽就非公企业党建品牌创建工作作了题为《发挥党建优势 助翼企业腾飞》的典型发言。金鹏集团是2010~2012年度金水区创先争优先进基层党组织，一直秉承“把党员培养成骨干，把骨干发展成党员”的理念，积极探索“双向培养”的党建工作模式，实现了党建工作与公司发展的相互促进。

快乐的儿童节



在“六一”国际儿童节到来之际，为表示对员工家庭的人文关怀，提升员工的幸福指数，金鹏集团为家中有孩子的员工准备了儿童节礼物，并放假半天，以表达公司对员工及员工家庭的美好祝愿。



电子政务研究院 和毅

2012年8月，我十分荣幸的成为了金鹏的一员。感谢公司为我提供成长平台，感谢领导的信任及同事们的帮助，我想和大家分享一下工作中的四点体会。

第一，工作要认真细致。在修改GCMS站群管理系统中bug时，我发现，编写代码若能细心一点儿，一些问题就可避免。这也提醒我在今后的开发编码中要更加细心。

第二，要做好工作规划。在软件开发过程中，规划出要做哪些事、能做哪些事，一步一步落实，不断完善软件产品。只有按照规划工作，才能开发出高质量的软件。

第三，要勤于学习。在开发GCMS站群管理系统、郑州市物价局门户网站时，我对软件开发技术更新之快和学习的紧迫性有了深刻体会。我已从单纯使用CMS进行网站建设转到开发CMS进行网站建设，并对CMS实现方式有了最基本的了解。

第四，要有团队协作精神。在软件开发中，团队协作的重要性体现得尤为明显。无论做什么事，要多替别人考虑，谦虚、尊重、礼让，少说空话，不说大话。

荣获“优秀员工”，这是我2012年工作的认可，更是对今后工作的激励。我会再接再厉，尽力把工作做到更好，也祝愿金鹏发展得越来越好！



电子商务部 苏雪玉

自2010年3月15日入职起，我在电子商务部担任渠道助理。这是一个涉及上下、内外，协调左右的岗位，面对繁琐的日常事务，我增强服务意识、主动意识，做到事事有着落，在为销售人员做好保障的同时，提高了自身能力。

工作中难免出现不快乐的事情，我也曾为工作压力焦躁过，不良情绪也曾影响我的工作效率。只有适时调整心态、寻找平衡切入点，才能快乐地工作和生活。我发现，快乐的法宝就是以宽容、感激的心态面对每天的工作，以积极、健康的态度面对困难与挑战。

要正确评估自身能力和价值目标，并进行必要的心态调整，培养积极、大度的性格。对待工薪，得之不喜、失之不忧。压力大时，学会转移注意力，消除紧张、疲劳的情绪，保持求知向上的积极心态，使工作变成生活的最大乐趣。

荣获公司2012年“优秀员工”，我感到很荣幸，这个荣誉是对过去成绩的肯定和认可，也是对我未来工作的激励。



行政人事部 赵静

自2012年8月加入公司以来，在领导和各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，团结同事，乐观上进，勤勤恳恳，任劳任怨，始终保持严谨认真的工作态度，较好的完成了本职工作。

爱岗敬业是做好一切工作的关键。首先要做好本职工作，把一点点的小事做好。自从从事前台工作以来，我每天8:00之前赶到公司，为早来的同事提供方便；每天统计考勤，做好同事外出记录；认真接听、转接电话，据不完全统计，每天打进公司的电话超过20个，我用心记录每一个业务电话，委婉拒绝骚扰电话；认真做好前台接待工作；及时申购办公用品，保证灯具、空调、打印机等的正常使用；负责名片、条幅等的印刷以及会议室、内刊等的整理。

细致、琐碎，这就是前台工作，在这个岗位上，我倾尽所能，坚持做到最好。我将结合公司的需要，加强学习，以饱满的精神状态迎接新的挑战，在自己的岗位上创造更大的价值，为公司的发展尽一份微薄之力。我相信，金鹏的明天会更加美好！

金鹏集团
总第12期

主 办：金鹏集团
电 话：0371-63702766
网 址：www.jpscn.com
地 址：河南省科技园区数码港16层



集团要闻

开封市网格化社会服务管理信息系统成功上线运行

金鹏集团助力开封市社会管理平安建设 再立新功



系统登陆页面



项目组全封闭开发现场

不分周末，不分昼夜，加班加点，并通过内部沟通会、评审会，凝聚智慧，达成共识，全力以赴保证开发进度和质量。项目组多次前往开封市沟通需求、演示项目，将客户的最新意见及时融入到开发工作中。

凭借高质量的软件产品，贴近客户需求的服务，金鹏集团赢得了客户的好口碑。“服务只有起点，没有终点”。金鹏集团将继续坚持以客户价值观为导向，加强对内管理的不断优化、对外服务的不断改进，为开封市创新社会管理工作贡献力量。

金鹏集团顺利通过CMMI三级国际认证



6月17日，金鹏集团顺利通过CMMI三级国际认证，这标志着公司的软件能力成熟度和软件过程管理已经与国际主流模式接轨，达到行业内领先水平。

金鹏集团于2012年7月启动CMMI项目，经历了CMMI学习、评估师阶段性辅助检查、CMMI认证评估等多个关键阶段，在评估师、项目组等的共同努力下，2013年6月17日顺利通过CMMI level 3的评估。

金鹏集团是河南省软件企业，始终致力于为客户提供最具价值的软件

产品，已成功开发出针对省、市、区县、镇办的网格化社会管理综合信息系统系列软件产品、中小企业公共服务平台等自主研发产品，助力服务型政府的建设以及中小企业的快速发展，荣获“2012年度河南省优秀软件企业”、“2012年度河南省计算机行业诚信单位”等重要荣誉。

公司承建的“郑州市网格化社会公共管理信息平台”项目成为“坚持依靠群众推进工作落实”长效机制工作的有力抓手和管理平台，并承担了对郑州市下属十几县市区1800余名三级网格长和市级33个局委网格化工作人员的培训。在深化平安建设综合治理、创新社会管理方面，自主研发的软件系统，在开封市成功上线运行，成为全省首个以市级为单位、城乡全覆盖的管理平台。同时，公司积极参与制定了《河南省社会管理综合信息系统建设工作指引》，得到相关方的高度评价。

此次通过CMMI三级国际认证是一个新的起点，未来，金鹏集团将持续推动软件过程能力和机制的改进，为客户提供最满意的软件产品，为河南省创新社会管理提供有力的支撑。同时，公司将通过多种合作方式，积极参与全球软件与信息服务业的建设，当下已与印度在软件外包及软件人才培养方面达成初步合作意向，为河南省软件产业的发展贡献自己的力量。

备注：CMMI全称是Capability Maturity Model Integration，即软件能力成熟度模型集成，是目前世界公认的软件产品进入国际市场的通行证。CMMI是由美国SEI（软件工程研究所）应美国国防部要求，通过收集和整理业界优秀公司的研发管理最佳实践及经验开发出来的一套针对研发过程能力的成熟度模型，其主要思想就是通过软件过程控制，保证软件产品的质量。

快讯

- ◆ 开封市网格化社会服务管理信息系统成功上线运行
- ◆ 金鹏集团顺利通过CMMI三级国际认证
- ◆ 开封市基层综治干部网格化培训圆满结束
- ◆ 郑州市管城区政法委牵手金鹏集团联合开发网格化社会管理综合信息系统
- ◆ 鹤壁市公安局与金鹏集团联合开发绩效考核管理系统
- ◆ 金水区工业和信息化企业综合服务平台开建 金鹏集团中标
- ◆ 工信部中小企业领军人才计划部分学员莅临金鹏集团考察交流
- ◆ 工业和信息化部人才交流中心调研组向金鹏集团赠送锦旗